



2008 års chef

**ST inom SMHI har utsett
Håkan Nilsson
till 2008 års chef på SMHI
med följande motivering**



Håkan har genom sitt sätt att organisera arbetet lyckats tillämpa den lärande organisationen. Detta genom att organisera arbetet i olika team. För närvarande fyra olika, arkitektteamet, säkerhetsteamet, förvaltningsteamet samt ITQ teamet.

Detta arbetssätt innebär för medarbetarna ett mycket utvecklande arbetssätt där man lär av varandra i teamet men också samarbetar mellan teamen i gränsöverskridande frågor.

Detta ger också som effekt att minska nyckelpersonberoendet. Teamen har frihet att bestämma över hur det man gör ska göras Håkan bestämmer vad.

Håkan är mycket intresserad av och tar del av teamens resultat och ger god feedback är också lyhörd för feedback från teamen,

Detta har i hög grad bidragit till en välfungerande arbetsplats där vi har en trivsamt och god atmosfär.

Detta sammantaget ökar våra medlemmars möjligheter att uppnå ”Det goda arbetet”.

Därför är Håkan Nilsson synnerligen välförtjänt av utmärkelsen årets chef.

Kriteriet för att komma ifråga är att vederbörande har lyckats skapa förutsättningar (öka förutsättningarna) för våra medlemmar att uppnå

Att känna förväntan inför dagen när man vaknar
Att vara till nytta och glädje för andra genom det man gör
Att ha kamrater att prata med och att skratta ihop med
Att ha en lön som man är nöjd med
Att kunna bestämma över hur det man gör ska göras
Att få utvecklas för och genom det man gör
Att känna tillförsikt och trygghet
Att njuta av ledigheten i vetskap om att man gjort sitt bästa



”Det goda arbetet”